



UNIVERSIDAD DE SONORA
PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE
CONVOCATORIA

La Universidad de Sonora convoca al Personal Docente de Carrera con categoría de Técnico y Profesor de Carrera, Asociados y Titulares a concursar para obtener el:

ESTÍMULO AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE
PROMOCIÓN 2015-2016

El Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente está orientado a reconocer y estimular la calidad (docencia frente a grupo, investigación, tutoría, gestión académica y participación en cuerpos colegiados), dedicación y permanencia en la docencia en la Universidad de Sonora.

La promoción correspondiente al año 2015-2016 se llevará a cabo bajo las siguientes:

Bases de la convocatoria:

- Podrán concursar en el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente:
 - El personal docente de carrera de tiempo completo con categoría de Profesor Asociado o Titular, así como los Técnicos Académicos.
 - El personal titular de los Departamentos cuyo origen sea la docencia, que se encuentren vinculados con la planeación y desarrollo de programas educativos y que además imparta un mínimo de 4 horas-semana-mes por semestre de docencia frente a grupo durante el periodo a evaluar.
 - El personal directivo de las Divisiones podrá participar en el Programa cuando deje el cargo y reúna los requisitos que se indican en el artículo 5 del Reglamento.
 - El personal docente de carrera de tiempo completo que se encuentre disfrutando de programas de superación profesional y académica, aprobados por la Institución, siempre y cuando no gocen de una beca PRODEP.
 - El personal docente de carrera de tiempo completo que haya disfrutado del ejercicio sabático durante el periodo a evaluar correspondiente a la convocatoria en la que vaya a participar, siempre y cuando haya presentado su plan de trabajo e informe final al reintegrarse a la Universidad y cumplido con los demás requisitos establecidos en el Reglamento del Periodo Sabático de la Universidad de Sonora.
- Para participar en el Programa de Estímulo al Desempeño del Personal Docente se deberá cumplir con los siguientes requisitos:
 - Ser personal docente de carrera de tiempo completo en categoría de técnico o profesor de carrera asociados y titulares en la Universidad de Sonora, en los términos establecidos en el Estatuto de Personal Académico, con una antigüedad de al menos un año al servicio de la Institución, en la plaza de tiempo completo.
 - Cumplir con la jornada de trabajo de acuerdo a la categoría y nivel para la que fue contratado por la Universidad de Sonora. Para tal efecto, se anexará constancia expedida por el Jefe de Departamento.
 - Contar con Reconocimiento de Perfil deseable PRODEP otorgado por la Secretaría de Educación Pública, excepto personal que labora como Técnico Académico y personal de carrera asociado o titular con tipo de contratación determinada, con una antigüedad de al menos un año al servicio de la institución, en la plaza de tiempo completo.
 - Haber impartido al menos cuatro horas-semana-mes por semestre de docencia frente a grupo durante el periodo a evaluar, excepto el personal docente que haya disfrutado de periodo sabático.
 - Haber capturado los programas de trabajo individual y los informes de actividades desarrolladas durante los semestres que comprenden el periodo a evaluar (con base al procedimiento que se señala en los incisos a), b) y c) de la fracción V del artículo 23 del Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de la Universidad de Sonora).
 - Presentar declaración personal, escrita y firmada bajo protesta de decir verdad, en el sentido de que no dedicó fuera de la Universidad de Sonora durante el año anterior a la convocatoria, más de 8 horas semanales a la prestación de servicios personales, subordinados o independientes, en instituciones o empresas propias o ajenas, según se establece en el artículo 24 del Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente.
 - Presentar oficio de solicitud de ingreso al programa, según formato anexo, en el que se establece que el solicitante está en pleno conocimiento del reglamento respectivo, por lo que acepta someterse a lo establecido en el mismo.
- Los estímulos a que hace referencia esta convocatoria tendrán una duración de un año fiscal a partir del **1º de Abril de 2015 al 31 de Marzo de 2016** y se otorgarán al personal académico seleccionado, una vez evaluada y aprobada la solicitud correspondiente.
- La Comisión de Seguimiento llevará a cabo la selección definitiva del personal académico que sea acreedor al estímulo. El puntaje de la evaluación será asignado considerando la Guía General de Evaluación anexa al Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente y de acuerdo a los siguientes factores:

a) La Calidad y Productividad del desempeño de la docencia	(70%)	700 puntos máximo.
b) La Dedicación a la docencia	(20%)	200 puntos máximo.
c) La Permanencia en las actividades de la docencia	(10%)	100 puntos máximo.
- Las actividades que se evaluarán serán las realizadas en el periodo comprendido entre el **13 de Enero de 2014 al 11 de Enero de 2015**, y se deberán presentar con la documentación comprobatoria de las mismas debidamente engargolada, de acuerdo a la guía de evaluación, en el orden que se indica en el formato correspondiente.
- La solicitud y actividades que le correspondan al solicitante deberán ser capturadas en el sistema en línea del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente.
- La base de la evaluación de los siguientes aspectos y actividades será la información proporcionada por las instancias responsables de acuerdo a lo señalado en la guía de evaluación. Por lo tanto, **no se presentará documentación probatoria** de los siguientes rubros:
 - Escolaridad (Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico).
 - Carga docente (Dirección de Recursos Humanos).
 - Elaboración y Actualización de Planes de Estudio, incluidos los programas a distancia (Secretaría General Administrativa).
 - Cursos recibidos dentro del Programa Institucional de Formación Docente (Dirección de Innovación Educativa).
 - Cursos impartidos dentro del Programa Institucional de Formación Docente (Dirección de Innovación Educativa).
 - Premios Anuales otorgados por la Institución (los señalados por la Ley Orgánica No 4) (Secretaría General Administrativa).

- Pertener al Sistema Nacional de Investigadores (Dirección de Investigación y Posgrado).
- Poser el Perfil PRODEP reconocido por SEP (Secretaría General Académica).
- Miembro de Cuerpo Académico registrado ante SES (Secretaría General Académica).
- Tutoría dentro del Programa Institucional: Responsable de Programa de Licenciatura, integrante de Comisión de Evaluación y Seguimiento y Tutor Académico (Dirección de Servicios Estudiantiles).
- Titulación de Estudiantes: dirección de trabajo de titulación, asesoría de tesis, miembro del jurado de examen profesional (Jefes de Departamento).
- Integrantes de Comisiones Dictaminadoras (Consejos Divisionales).
- Integrante de órganos colegiados internos (Presidentes de los órganos colegiados).
- Miembro de comisiones para evaluación de CIEES y Acreditación de Programas (Direcciones de División).
- Miembro de jurado en exámenes de ingreso del personal académico (Consejos Divisionales).
- Antigüedad en la Institución (Dirección de Recursos Humanos).

8. El estímulo al desempeño del personal docente se otendrá mediante concurso y los recursos serán asignados a partir del nivel más alto y de manera descendente en función al número de puntos alcanzados en el nivel de calidad y hasta agotar la partida presupuestal correspondiente.

9. Los montos de los estímulos serán diferenciales y clasificados por nivel, de acuerdo a la calidad de los desempeños del docente, con base en los criterios y elementos establecidos en la *Guía General de Evaluación*. En ningún caso un estímulo podrá ser inferior a un salario mínimo o superior a 14 salarios mínimos.

El estímulo se otorgará en siete niveles, sobre el entendido de que para la asignación del nivel que corresponda se considerará indispensable que tanto la puntuación total como la puntuación en calidad, deberán cumplir con los mínimos establecidos para cada nivel, conforme a la siguiente tabla:

Puntuación Total	Puntuación en Calidad	Nivel	Número de salarios mínimos mensuales
301 - 400	210 - 280	I	1
401 - 500	281 - 350	II	2
501 - 600	351 - 420	III	3
601 - 700	421 - 490	IV	4
701 - 800	491 - 560	V	5
801 - 900	561 - 630	VI	6
901 - 1000	631 - 700	VII	7

Con base en el puntaje alcanzado, el profesor tendrá un nivel por su puntuación en calidad (210-700) y otro por su puntuación global (301-1000), el nivel que se le otorgará finalmente será el mínimo de los dos.

En caso de que el recurso asignado al programa sea menor al recurso necesario para cubrir el resultado de la evaluación, se aplicará un factor de ajuste a todos los niveles, excepto al Nivel I. El factor de ajuste (fa) se calculará de la siguiente manera:

$$fa = \frac{RAP - MNx}{MTE - MNx}$$

donde: RAP = Recursos Asignado al Programa (federal más estatal);
 MNx = Monto de la evaluación del Nivel I; MTE = Monto Total de la evaluación.

En caso de existir remanentes, éstos se distribuirán entre el personal que resulte seleccionado, en la misma proporción como fue dictaminado, con la excepción de los casos donde al calcular el estímulo otorgado más el remanente a otorgar en el mismo año, el monto exceda el máximo permitido de 14 salarios mínimos.

- Los candidatos a obtener el Estímulo al Desempeño del Personal Docente deberán entregar su solicitud en la Dirección de la División a la que está adscrito el Departamento al cual pertenece el solicitante, a más tardar a las **15:00 horas del 13 de Marzo de 2015**.
- La notificación de los resultados, en términos de los puntajes obtenidos, se harán por parte de la Comisión Institucional de Evaluación, emitiendo los dictámenes por escrito en forma personalizada, enviándolos a las oficinas administrativas del Departamento de Adscripción de los solicitantes, a más tardar el **11 de Mayo de 2015**.
- Las inconformidades sobre los resultados emitidos por la Comisión Institucional de Evaluación deberán presentarse por escrito, y en sistema en línea en forma individual, ante la Comisión de Seguimiento dentro de los cinco días hábiles siguientes a la entrega de resultados. Dicha inconformidad deberá contener el ofrecimiento de pruebas y los alegatos que la justifiquen. La Comisión de Seguimiento resolverá lo conducente a las inconformidades presentadas, en un término que no excederá los 10 días hábiles siguientes a la recepción de éstas. Sus resoluciones serán inapelables.
- El apoyo económico destinado al Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente se hará efectivo siempre y cuando se apruebe la partida presupuestal correspondiente que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público otorga a través de la Secretaría de Educación Pública a la Universidad de Sonora. La vigencia del estímulo al Desempeño Docente que asignen al personal de tiempo completo será de un año fiscal a partir del **1º de Abril del año 2015 al 31 de Marzo de 2016**.
- La forma de pago para el personal académico que resulte seleccionado en los procesos de evaluación, será mediante cheque o depósito bancario y en nómina especial con una periodicidad mensual, previa firma del beneficiario en el recibo correspondiente en el que conste la deducción del impuesto respectivo.
- Los estímulos al desempeño docente son beneficios económicos independientes al sueldo autorizado para el personal de la UNISON, por lo que no constituyen un ingreso fijo, regular ni permanente y en consecuencia no podrán estar, bajo ninguna circunstancia, sujetos a negociaciones con organizaciones sindicales o estudiantiles, así como tampoco podrán ser demandables ante otra autoridad gubernamental.
- Los estímulos al Desempeño Docente podrán suspenderse en forma definitiva por el año fiscal correspondiente, cuando el gobierno federal dé por terminado este programa.
- Se podrá consultar el Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente en la Dirección de cada División y en <http://www.uson.mx/reglamentacion/estimulo/>.
- Los aspectos no contemplados en la presente convocatoria serán resueltos por la Comisión de Seguimiento, de acuerdo a lo previsto en el Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de la Universidad de Sonora.

Hermosillo, Sonora a 24 de Enero de 2015

ATESTAMUNTO

"EL SABER DE MIS HECHOS PARA MI GRANDEZA"

DR. HERIBERTO GRIJALVA MONTEVERDE
 RECTOR